

Автономная некоммерческая профессиональная
образовательная организация
«Северо-Кубанский гуманитарно-технологический колледж»

УТВЕРЖДАЮ

директор
д.и.н., профессор

В.А. Штурба

2017 год



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Учебная нагрузка обучающихся

	Форма обучения
	очная
Лекции	22
Семинарские/практические	18
Самостоятельная работа	20
Всего	60

ст-ца Кушевская

2017 год

Рассмотрена и одобрена
на заседании ЦМК
экономических дисциплин
«__» _____ 2017 г.
Протокол № ____
Председатель комиссии

подпись

расшифровка подписи

Рабочая программа дисциплины ОП.11 «Экономика организации» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Организация-разработчик: АНПОО «СК ГТК»

Разработчики:

Ф.И.О., должность, предметная область, место работы

Рецензенты:

Ф.И.О., должность, место работы

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»	3
1.1. Область применения программы	3
1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена	3
1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины	3
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»	5
2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы	5
2.2. Тематический план и содержание дисциплины ОП.11 «Экономика организации»	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»	11
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению	11
3.2. Информационное обеспечение обучения	11
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»	13

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части освоения соответствующих общих и профессиональных компетенций:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена

Дисциплина входит в профессиональный учебный цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими компетенциями обучающийся в ходе освоения дисциплины должен:

уметь:

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;

- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации;

знать:

- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;

- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;

- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;

- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;

- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;

- экономику социальной сферы и ее особенности.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины

Максимальная учебная нагрузка обучающегося – 60 часов, включая: обязательную аудиторную учебную нагрузку обучающегося – 40 часов; самостоятельную работу обучающегося – 20 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	60
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего), в том числе:	40
практические занятия	18
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	20

2.2. Тематический план и содержание дисциплины ОП.11 «Экономика организации»

Наименование тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем часов	Уровень освоения	Общие и профессиональные компетенции
1	2	3	4	5
Раздел 1. Организация (предприятие) в рыночной экономике				
<p>В результате изучения раздела 1 обучающийся должен:</p> <p><i>знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; - основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике. 				
<p>Тема 1.1. Предприятие как основное звено экономики. Организационно-правовые формы хозяйствования</p>	<p>Содержание учебного материала Отраслевая структура экономики, понятие, признаки отрасли. Экономическое понятие предприятия, основные признаки. Классификация предприятий. Основные принципы построения экономической системы организации. Цели и задачи деятельности предприятия, его функции. Виды предприятий в различных сферах и отраслях предпринимательской деятельности. Классификация организаций, ее значение и определяющие признаки. Характеристика и принципы функционирования организационно-правовых форм хозяйствования. Законодательные основы организационно-хозяйственной деятельности организаций различных организационно-правовых форм. Порядок регистрации предприятий, состав учредительных документов, лицензирование деятельности.</p>	2	1	ОК 2-4
	<p>Практическое занятие: «Предприятие как основное звено экономики. Организационно-правовые формы хозяйствования».</p>	2	2	
<p>Самостоятельная работа по разделу 1. Работа с конспектами, учебной и специальной литературой. Подготовка к практическим занятиям с использованием методических рекомендаций преподавателя.</p>		2	3	
Раздел 2. Производственные ресурсы предприятия и показатели их использования				
<p>В результате изучения раздела 2 обучающийся должен:</p> <p><i>уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; 				

<p>- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации; <i>знать:</i> - состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования.</p>				
Тема 2.1. Основные средства организации. Лизинг	Содержание учебного материала Понятие основных средств, их сущность и значение. Классификация элементов основных средств и их структура. Принципы и методы управления основными средствами. Показатели состояния и движения основных фондов. Эффективность использования основных средств организации. Назначение лизинговых операций. Механизм лизинговой сделки. Состав лизинговых платежей. Финансовый лизинг в РФ как способ инвестирования инвестиционных проектов.	2	1	ОК 2-4
Тема 2.2. Оборотные средства организации	Содержание учебного материала Сущность, состав и структура оборотных средств организации. Принципы и методы управления оборотными средствами. Методика определения потребности организации в собственных оборотных средствах. Факторинг, значение факторинговых операций для деятельности организации. Показатели использования оборотных средств. Оценка эффективности использования оборотных средств. Методы оценки стоимости запасов. Способы экономии ресурсов, основные энергосберегающие технологии.	2	1	ОК 2-4
Практическое занятие: «Основные и оборотные средства организации. Лизинг».		2	2,3	ОК 2-4
Самостоятельная работа по разделу 2. Работа с конспектами, учебной и специальной литературой. Подготовка к практическим занятиям с использованием методических рекомендаций преподавателя.		2	3	
Раздел 3. Трудовые ресурсы предприятия				
<p>В результате изучения раздела 3 обучающийся должен: <i>знать:</i> - состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; - формы оплаты труда в современных условиях.</p>				
Тема 3.1. Персонал организации. Нормирование и	Содержание учебного материала Персонал организации: сущность, классификация, характеристика. Обеспеченность трудовыми ресурсами. Показатели динамики и состава	2	1	ОК 2-4

производительность труда	персонала. Управление персоналом, кадровая политика. Организация и нормирование труда на предприятии. Виды норм труда и их обоснование. Производительность труда, показатели ее измерения. Факторы и резервы роста производительности труда.			
Практическое занятие: «Персонал организации. Нормирование и производительность труда».		2	2,3	
Тема 3.2. Организация оплаты труда на предприятии	Содержание учебного материала Принципы и механизм организации заработной платы. Тарифная и бестарифная системы оплаты труда. Формы оплаты труда. Состав фонда оплаты труда. Материальное и нематериальное стимулирование эффективности труда.	2	1	ОК 2-4
Практическое занятие: «Организация оплаты труда на предприятии».		2	2,3	
Самостоятельная работа по разделу 3. Работа с конспектами, учебной и специальной литературой. Подготовка к практическим занятиям с использованием методических рекомендаций преподавателя.		4	3	
Раздел 4. Техничко-экономические показатели результатов деятельности организации				
В результате изучения раздела 4 обучающийся должен: <i>уметь:</i> - рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; <i>знать:</i> - механизмы ценообразования на продукцию (услуги).				
Тема 4.1. Издержки производства. Себестоимость продукции	Содержание учебного материала Понятие расходов, их виды и классификация. Издержки производства и обращения: понятие и состав. Пути уменьшения издержек производства. Понятие себестоимости продукции (работ, услуг), ее виды, структура. Смета расходов на производство, ее назначение и порядок разработки.	2	1	ОК 2-4
Тема 4.2. Цена и ценообразование. Ценовая политика	Содержание учебного материала Сущность, виды и структура цен. Методы формирования цен, этапы процесса ценообразования. Понятие «критического» объема производства. Ценовая политика организации. Ценообразующие факторы.	2	1	ОК 2-4
Практическое занятие: «Издержки производства. Себестоимость продукции. Цена и ценообразование».		2	2,3	
Тема 4.3. Прибыль	Содержание учебного материала	2	1	ОК 2-4

и рентабельность	Прибыль организации - основной показатель результатов хозяйственной деятельности. Сущность прибыли, источники ее формирования, виды. Факторы, влияющие на величину прибыли. Показатели рентабельности. Распределение и использование прибыли.			
Самостоятельная работа по разделу 4. Работа с конспектами, учебной и специальной литературой. Подготовка к практическим занятиям с использованием методических рекомендаций преподавателя.		4	3	
Раздел 5. Финансы и планирование деятельности предприятия				
В результате изучения раздела 5 обучающийся должен: <i>знать:</i> - состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования.				
Тема 5.1. Финансовые ресурсы организации. Планирование в организации. Финансовая устойчивость предприятия	Содержание учебного материала Понятие финансов организации, их значение и сущность. Функции и принципы организации финансов. Финансовый механизм. Бизнес-план как особая форма планирования в организации. Порядок разработки и структура бизнес-плана. Внутрипроизводственное (внутрифирменное) планирование. Сущность, функции, методы и показатели внутрифирменного планирования. Сущность и процедуры банкротства предприятия. Предупреждение банкротства.	2	1	ОК 2-4
Практическое занятие: «Планирование в организации. Финансовая устойчивость предприятия».		2	2,3	
Самостоятельная работа по разделу 5. Работа с конспектами, учебной и специальной литературой. Подготовка к практическим занятиям с использованием методических рекомендаций преподавателя.		4	3	
Раздел 6. Экономика социальной сферы и ее особенности				
В результате изучения раздела 5 обучающийся должен: <i>знать:</i> - экономику социальной сферы и ее особенности				
Тема 6.1. Социальная экономика как	Содержание учебного материала Предмет изучения социальной экономики. Природа потребностей общества. Характеристика условий труда общества, занятость	2	1	ОК 2-4, ПК 1.1

наука	населения, уровень оплаты и безработицы.			
Практическое занятие: «Экономический механизм системы социальной защиты населения в Российской Федерации».		2	2,3	
Тема 6.2. Задачи и принципы экономики социальной сферы	Содержание учебного материала Экономические связи в социальной сфере общества. Реализация политики социальной защищенности населения. Формы и методы экономической деятельности предприятий и учреждений системы социальной защиты населения.	2	1	ОК 2-4, ПК 1.1
Практическое занятие: «Материальное благосостояние населения, его структура и динамика».		2	2,3	
Самостоятельная работа по разделу 5. Работа с конспектами, учебной и специальной литературой. Подготовка к практическим занятиям с использованием методических рекомендаций преподавателя.		4	3	
Дифференцированный зачет		2		
Всего:		60		

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины «Экономика организации» требует наличия кабинета экономики организации.

Оборудование кабинета и рабочих мест кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- специализированная мебель.

Технические средства обучения:

- компьютеры для оснащения рабочего места преподавателя и обучающихся;
- технические устройства для аудиовизуального отображения информации;
- аудиовизуальные средства обучения.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, дополнительной литературы.

Основные источники:

1. Мазурин Э.Б. Экономика, организация и управление предприятием (1-е изд.) учебник Издательство: Академия, 2015. – 256 с.
2. Романова А.Т. Экономика предприятия: Учебное пособие / А.Т. Романова.- М.: Проспект, 2016.
3. Экономика организации (предприятия): учебник для бакалавров/ В.В.Коршунов. - М.: Издательство Юрайт; ИД Юрайт, 2011.- 392с.- Серия: Бакалавр./Гриф

4. Экономика фирмы: учебник для бакалавров/под ред. В.Я. Горфинкеля. - 2-е изд., перераб.и доп. - М.: Издательство Юрайт; ИД Юрайт, 2012.- 687с.- Серия: Бакалавр./Гриф

5. Экономика фирмы: учебник для вузов/ под ред. В.Я. Горфинкеля. - М.: Издательство Юрайт; ИД Юрайт, 2011. - 679с. - (Университеты России)./ Гриф.

Дополнительные источники:

1. Голиков Е.А. «Маркетинг и логистика». Учебное и практическое пособие. М., 2012.

2. Государственное регулирование экономика. Учебник под. ред. Морозовой. Т.Г. М. 2011.

3. Скуляренко В.К., Прудников В.М. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах.) М.: ИНФРА – М, 2012.

4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс».

5. Экономика, организация и управление на предприятии: учебное пособие / [А. В. Тычинский и др.]. – Ростов–на–Дону: Феникс, 2013.

6. Экономика предприятий (организаций): учебник / А.И. Нечитайло, А.Е. Карлик. – Москва: Проспект: Кнорус, 2013.

7. Экономика фирмы: учебник / [А.С. Арзамов и др.]. – Москва: Инфра-М: Национальный фонд подготовки кадров, 2011.

8. ЭБС «IPRbooks».

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

В ходе аттестации по дисциплине ОП.11 «Экономика организации» осуществляется комплексная проверка умений, знаний, общих и профессиональных компетенций.

Для осуществления контроля знаний, умений, степени сформированности общих и профессиональных компетенций обучающихся в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта разработан комплект оценочных средств по дисциплине ОП.11 «Экономика организации» (приложение 5 к ППСЗ).